



whitepaper

# Optimaal gebruikmaken van de vrije ruimte doe je zo

Praktische uitleg en handvaten voor jou  
als werkgever



[www.loket.nl](http://www.loket.nl)



# Optimaal gebruikmaken van de vrije ruimte doe je zo

## Praktische uitleg en handvaten voor jou als werkgever

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. Het is dan ook nog belangrijker dan ooit om jouw medewerkers aan je te blijven binden. De vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) komt hierbij heel goed van pas. Wat de vrije ruimte van de WKR precies is en wat je ermee kunt, vertellen we je graag in deze whitepaper.



## Wat houdt de WKR in?

Laten we beginnen met het begrip 'WKR'. Zoals jij als ondernemer waarschijnlijk weet, is de WKR een fiscale regeling waarmee je een bepaald gedeelte van de loonsom kunt gebruiken om onbelaste vergoedingen te geven aan jouw medewerkers. De WKR bestaat eigenlijk uit vier onderdelen: de gerichte vrijstellingen, het noodzakelijkheidscriterium, de nihilwaardering en de vrije ruimte. We zoomen allereerst in op de vrije ruimte, en komen later in deze whitepaper kort terug op de gerichte vrijstellingen, het noodzakelijkheidscriterium en de nihilwaardering.



## De vrije ruimte: wat is het?

De vrije ruimte wordt ook wel het forfait WKR genoemd. Dit is het percentage van het totale fiscale loon dat je als werkgever mag besteden aan onbelaste vergoedingen. Deze vergoedingen hoeven niet gelinkt te zijn aan het werk. De vrije ruimte van de WKR is helaas niet eindeloos. Het percentage waarmee je kunt berekenen hoe groot jouw vrije ruimte is, wordt ieder jaar bijgesteld.



## Hoe groot is de vrije ruimte?

De vrije ruimte binnen de WKR wordt berekend op basis van een vastgesteld percentage, dat je toepast op jouw fiscale loonsom. Dit percentage wisselt jaarlijks, en wordt aangepast op de huidige omstandigheden. Het bedrag berekenen dat jouw bedrijf als vrije ruimte heeft? Dat is niet moeilijk. Je telt alle fiscale lonen van alle medewerkers bij elkaar op. Dit noemen we de loonsom. Vervolgens kijk je welk percentage op dat moment geldt voor de vrije ruimte. Zo is er in 2024 een percentage van **1,92%** voor een loonsom tot €400.000. Het percentage over de loonsom boven de €400.000 is in 2024 **1,18%**.

## Voorbeeld

Stel: je totale loonsom is €600.000,-.

Tot en met €400.000,- van je totale loonsom is de vrije ruimte 1,92%, dat is: €7.680,-.

Over alles boven de €400.000,- geldt een percentage van 1,18%. In dit geval geldt 1,18% dan over €200.000,-. Dat is €2.360,-.

In totaal is de vrije ruimte over deze loonsom dan €10.040,-.

Naast dat je het beste binnen deze percentages kunt blijven in verband met een hoge eindheffing, moet je ook rekening houden met de gebruikelijkheidstoets. Dit houdt in dat je niet meer dan 30% mag afwijken van wat in vergelijkbare situaties gebruikelijk is met een vergoeding. Dat klinkt misschien als een grijs gebied, maar waar je in elk geval aan vast kunt houden is dat de Belastingdienst een vergoeding ter waarde van maximaal €2.400 per medewerker gebruikelijk vindt. Zolang je hieraan voldoet, voldoe je aan de regels van de WKR.

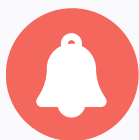


## Dit kun jij doen met de vrije ruimte

‘Vroeger’ werd de vrije ruimte vooral ingezet om teamuitjes en borrels van te betalen. Inmiddels zijn de mogelijkheden voor de vrije ruimte verder uitgebreid. Zo is het naast een gezellig uitje of een leuke borrel ook mogelijk om de vrije ruimte in te zetten voor bijvoorbeeld:

- een bijdrage aan een sportschoolabonnement;
- een laptop, een mobiele telefoon en/of tablet wanneer deze niet noodzakelijk is voor de werkzaamheden;
- kerstpakketten of andere geschenken aan medewerkers;
- een fiets;
- een (eindejaars)bonus.

Belangrijk is dus wel om op te letten dat je binnen de vrije ruimte blijft, want anders is door de eindheffing het voordeel van de vrije ruimte ineens ‘ver te zoeken’.



## Wat valt er buiten de vrije ruimte?

Hoewel de WKR bedacht is om de zaken rondom vergoedingen voor medewerkers eenvoudiger voor je te maken, is het soms toch een beetje ‘abracadabra’. Want wanneer valt iets nu onder de vrije ruimte en welke vergoedingen vallen er buiten de vrije ruimte?

Naast de vergoedingen binnen de vrije ruimte, zijn er ook verschillende vergoedingen die niet ten koste van je vrije ruimte gaan. Die hebben we eerder in deze whitepaper al kort benoemd. We zullen er nog iets beter op inzoomen, zodat het duidelijk is voor je wat er onder valt.

### Gerichte vrijstellingen

Er bestaat een gerichte vrijstelling voor verschillende vergoedingen. Denk maar eens aan: reiskosten tot €0,23 per kilometer, OV-abonnementen en kosten van maaltijden bij overwerk. Deze vergoedingen zullen dan ook niet ten koste gaan van jouw vrije ruimte.

## Noodzakelijkheids criterium

Onder het noodzakelijkheids criterium vallen de producten die je aan jouw medewerkers wil geven, omdat zij die nodig hebben om hun werkzaamheden goed uit te voeren, zoals een telefoon of gereedschap. Deze producten kun je belastingvrij geven. Privégebruik is in dit geval niet van belang, want het wordt echt gegeven om het werk uit te kunnen voeren.

## Nihilwaardering

Kosten die gemaakt moeten worden voor voorzieningen van de werkplek van de medewerker, vallen ook niet onder de vrije ruimte. Denk hierbij aan een vaste computer, telefoon en werkkleding. In theorie kan de WKR natuurlijk misbruikt worden om minder belasting te betalen, maar daar is iets op bedacht: de zogenoemde gebruikelijkheidstoets. De vergoedingen die jij als werkgever verstrekt mogen niet meer dan 30% afwijken van wat er in jouw branche gebruikelijk is. Ook zou het erg ongebruikelijk zijn als bijvoorbeeld een directeur de vrije ruimte aan zichzelf besteed en zichzelf een flinke vergoeding uitkeert. De stelregel is dan ook: een vergoeding van maximaal €2.400,- is gebruikelijk per medewerker per jaar.

*Let op: werkkleding gaat niet ten koste van je vrije ruimte als hiervoor een nihilwaardering geldt. De kleding moet in dat geval door jou als werkgever beschikbaar gesteld worden. Dat betekent dat de kleding jouw eigendom blijft en niet die van de medewerker.*

De nihilwaardering voor werkkleding geldt:

- voor werkkleding die (nagenoeg) alleen geschikt is om te dragen tijdens het werk;
- voor werkkleding met één of meerdere duidelijk zichtbare beeldkenmerken van je bedrijf, zoals logo's (deze moeten per kledingstuk minimaal 70 cm<sup>2</sup> groot zijn);
- voor werkkleding die op de werkplek blijft. Deze werkkleding mag ook niet met medewerkers mee naar huis om te wassen. Als werkgever zorg jij ervoor dat de kleding gewassen wordt. De reinigingskosten van de kleding zijn wel aftrekbaar. Hiervoor geldt dan wel weer de nihilwaardering.

Wanneer je kleding (of een kledingvergoeding) daadwerkelijk aan de medewerkers geeft, geldt er geen nihilwaardering. Dit geldt bijvoorbeeld ook wanneer de kleding alleen geschikt is om te dragen tijdens het werk, maar wel eigendom is van de medewerker. Zodra de kleding eigendom is van de medewerker, geldt geen nihilwaardering.

*Tip: blijf je het lastig vinden waar je de vrije ruimte nu wel of niet aan mag besteden? Neem dan je accountants- of administratiekantoor in de arm om advies in te winnen. Zo weet je zeker dat je de vrije ruimte optimaal en correct benut.*





## Voordelen vrije ruimte

Er zijn aardig wat voordelen te benoemen aan de vrije ruimte. We zetten er graag een aantal voor je op een rij.

- Door goed te weten wat de WKR is, wat je met de vrije ruimte kunt en door deze optimaal te benutten, kun je kosten besparen.
- Door je medewerkers te verrassen met aantrekkelijke extraatjes en fun met elkaar te beleven (denk aan feestjes, teamuitjes, etc.) kun je een bijdrage leveren aan het enthousiast en gemotiveerd houden van je medewerkers. Dat is in tijden van personeelstekort natuurlijk geen overbodige luxe.
- Dankzij de WKR is er één fiscale regeling voor vergoedingen en verstrekkingen. Zo hoef je als werkgever niet meer al je uitgaven op te splitsen per medewerker. Je kunt dankzij de vrije ruimte alle vergoedingen en verstrekkingen overzichtelijk samenbrengen. Dat scheelt een heleboel administratieve handelingen.



# Jouw persoonlijke online demo

Jouw HR- en salarisadministratie eenvoudiger en efficiënter? Ontdek de mogelijkheden van Locket.nl. Tijdens een online demo neemt een productexpert je mee door de applicatie.

[Boek online demo](#)